



---

*L'elenco delle FAQ è di volta in volta integrato in base ai quesiti via via pervenuti, senza modificare la loro numerazione progressiva.*

---

## **1. Il personale sospeso può votare? Può essere votato?**

Il personale sospeso per inadempimento degli obblighi vaccinali, essendo personale in “forza” presso una Amministrazione o sede di RSU, mantiene il diritto all’elettorato attivo. Per quanto attiene all’accesso ai locali, al fine di esercitare il diritto di voto, l’Aran ha chiarito che devono essere rispettate in ogni caso tutte le indicazioni e prescrizioni previste dal datore di lavoro e/o dal legislatore, ivi incluso, allo stato attuale, l’esibizione del *greenpass*.

L’Aran inoltre ha chiarito che l’eventuale sospensione del rapporto di lavoro, per inadempimento degli obblighi vaccinali, non comporta la perdita del diritto all’elettorato passivo.

## **2. Il personale in aspettativa può votare?**

Si, il personale che si trova in aspettativa (maternità, congedo biennale per assistenza disabile) conserva l’elettorato attivo così come tutti i dipendenti in forza all’amministrazione anche se non effettivamente in servizio (ad esempio il personale beneficiario delle prerogative sindacali). Il personale in assegnazione provvisoria o utilizzazione esercita il diritto di voto presso la sede di servizio.

Secondo l’Aran dal novero dei soggetti titolari dell’elettorato attivo restano esclusi coloro che, pur dipendenti dell’Amministrazione, prestano la loro attività in altra amministrazione/ente/ufficio sede afferente a diversa RSU ovvero usufruiscano di un istituto contrattuale o previsione normativa finalizzata a consentire al lavoratore di svolgere un’altra attività presso soggetti pubblici o privati (ad esempio in via esemplificativa e non esaustiva si fa riferimento a fattispecie quali il mandato parlamentare, l’aspettativa senza assegni di cui all’art. 18 della legge n. 183/2010,

aspettativa per conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'art.19 del D.Lgs.165/2001).

**3. Le nomine dei componenti delle commissioni possono essere effettuate da tutte le sigle sindacali?**

No, le nomine dei componenti delle commissioni possono essere effettuate solo dalle organizzazioni che presentano liste

**4. Il personale in congedo biennale per assistenza a disabile può sottoscrivere la lista?**

Sì, in quanto lavoratore titolare di diritto all'elettorato attivo e passivo nell'amministrazione/sede RSU.

**5. Il personale in servizio all'estero può votare?**

Sì. Al personale in servizio presso gli istituti italiani di cultura all'estero è assicurata un'adeguata rappresentanza nelle RSU, attraverso specifici collegi elettorali nella sede di servizio all'estero.

**6. Il presentatore di lista può essere anche tra i firmatari della lista stessa?**

Sì, se è dipendente della stessa Istituzione scolastica in cui la lista viene presentata (ricordiamo che la lista può essere presentata da un dirigente dell'organizzazione sindacale o da un dipendente a tal fine delegato)

**7. I candidati possono sottoscrivere la propria lista?**

Sì, chi è candidato può anche essere sottoscrittore della propria lista.

**8. Quali requisiti deve avere il personale a tempo determinato per godere dell'elettorato passivo (potersi candidare ed essere eventualmente eletto)?**

Il personale a tempo determinato è titolare dell'elettorato passivo se è titolare di un incarico annuale (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno).

**9. Il dipendente può candidarsi nella lista presentata da sigla sindacale differente rispetto a quella di appartenenza?**

Sì, non esiste alcun vincolo tra eventuale iscrizione a un sindacato e candidatura. Il dipendente può candidarsi in una lista presentata da una sigla diversa da quella alla quale è iscritto, o non essere iscritto a nessuna sigla sindacale.

**10. Il direttore dei servizi generali e amministrativi (DSGA) e il collaboratore vicario sono candidabili nelle liste RSU?**

Sì, sia il DSGA che il collaboratore vicario esercitano elettorato attivo e passivo (possono candidarsi ed essere eletti).

**11. Il dipendente che ricopre l'incarico di consigliere comunale può essere candidato?**

Sì, un consigliere comunale può candidarsi, ma al momento della eventuale elezione si verifica una situazione di incompatibilità che comporta la decadenza dalla carica di Rsu se l'interessato non si dimette da consigliere comunale.

**12. Il personale con contratto Covid fino al 31 marzo esercita l'elettorato attivo?**

Ad oggi no poiché beneficiano dell'elettorato attivo tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato in forza all'Amministrazione alla data di inizio delle votazioni (5 aprile). Conseguentemente non ha diritto nemmeno all'elettorato passivo (non può essere candidato). Potrà votare qualora il contratto alla scadenza del 31 marzo venga prorogato.