

CISL SCUOLA FROSINONE

INIZIATIVE LEGALI

La **Cisl Scuola di Frosinone** mette a disposizione a titolo gratuito (fatta eccezione per le sole spese di legge relative al contributo unificato, se dovuto sulla base dell'imponibile fiscale), degli iscritti o di chi si iscrive, i propri legali per avviare **azioni presso il Giudice del Lavoro**, esplicitate nelle pagine seguenti.

Gli interessati possono a tal fine **prendere appuntamento** con i nostri legali presso le sedi di **FROSINONE, CASSINO, ISOLA LIRI, ANAGNI, SORA**.

PRENOTA UN APPUNTAMENTO CON I NOSTRI LEGALI:
3929087482 - 3392801228
DAL LUN. AL VEN. 10-12/16-18

PER TUTTE LE NOVITÀ SUL MONDO DELLA SCUOLA
VISITA IL NOSTRO SITO:
WWW.CISLSCUOLAFROSINONE.IT



RICORSO N. 1 - DOCENTI CON CONTRATTO AL 30 GIUGNO: AZIONE LEGALE PER LE FERIE NON GODUTE

DESTINATARI

PERSONALE DOCENTE CON CONTRATTO AL 30 GIUGNO

AZIONE LEGALE DIRETTA AL RECUPERO DELL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DELLE FERIE NON GODUTE PER DOCENTI CON CONTRATTI AL 30 GIUGNO

Sulla scia di un orientamento giurisprudenziale particolare, sia dei Tribunali che delle Corti d'appello d'Italia nonché in ultimo della Corte di Cassazione, in materia di **ferie non godute** da parte dei docenti, la **Cisl Scuola di Frosinone**, intende avviare un'azione legale a favore dei docenti di ruolo o precari che hanno stipulato negli ultimi dieci anni contratti a termine sino al 30 giugno.

La giurisprudenza sopra richiamata ha stabilito che tale personale ha diritto al riconoscimento della monetizzazione delle ferie non espressamente richieste durante i giorni di sospensione dell'attività didattica.

Nello specifico, la **Corte di Cassazione**, Sezione Lavoro, con Ordinanza n.15415 del 03.06.2024 e Ordinanza n.16715 del 17.06.2024 ha stabilito i seguenti principi di diritto:

- durante i periodi di **sospensione delle attività didattiche stabiliti dal calendario scolastico non è possibile collocare i docenti in ferie d'ufficio** ad opera del Dirigente Scolastico senza una loro esplicita e preventiva richiesta;
- i docenti devono necessariamente **essere invitati dal Dirigente Scolastico** sia ad **usufruire delle ferie maturate** sia a **ricevere avviso di perdita**, solo in tal caso rischiano di perdere il diritto al godimento delle ferie e della relativa indennità sostitutiva;
- il diritto all'indennità sostitutiva ha termine di **prescrizione a 10 anni**.

Pertanto, in attesa che detto orientamento si consolidi su tutto il territorio nazionale si invita a recarsi presso tutte le nostre sedi territoriali per la una compilazione preliminare dell'atto di diffida e/o messa in mora per il pagamento dell'indennità sostitutiva delle ferie non godute.

In seguito, verrà avviata l'azione legale **riservata ai soli iscritti Cisl Scuola** e totalmente gratuita, ad eccezione dei costi del previsto contributo unificato, laddove dovuto (da €. 21,50 a €. 118,50, a seconda del valore della controversia).

A tal fine vi invitiamo altresì a richiedere presso la segreteria della Vs. scuola di titolarità una certificazione che attesti il numero delle ferie maturate, di quelle fruito e di quelle maturate e non fruito.



PRENOTA UN APPUNTAMENTO CON I NOSTRI LEGALI:

3929087482 - 3392801228
DAL LUN. AL VEN. 10-12/16-18

RICORSO N. 2 - RECUPERO DELL'ANNO 2013 NELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA: AVVIATA CAUSA LEGALE (ADESIONI DA SETTEMBRE 2024)

DESTINATARI
PERSONALE DELLA SCUOLA
ANCHE IN PENSIONE

Come già comunicato in precedenza, la Cisl Scuola di Frosinone, in riferimento al **recupero dell'anno 2013 nella progressione di carriera**, ha promosso un'azione a tutela degli iscritti (o di chi intende iscriversi) **attraverso l'invio, da parte degli interessati, di un propedeutico atto di diffida**, rispetto a cui [TROVI TUTTE LE INFORMAZIONI CLICCANDO QUI](#).

Dopo l'invio dell'atto di diffida occorre far seguire la causa legale, rispetto alla quale invitiamo a leggere il comunicato seguente.

La Corte di Cassazione, con l'Ordinanza dell' 11 giugno 2024, ha chiarito che **"..omissis, la progressione di carriera va tenuta distinta dai suoi effetti economici. Il blocco dettato da esigenze di contenimento della spesa pubblica deve riguardare solo gli effetti economici, senza influire sulla carriera a fini giuridici"**.

Tuttavia, appare altresì il caso di evidenziare che la Corte di Cassazione tornerà a pronunciarsi in materia a seguito di impugnazione da parte del Ministero della Sentenza della Corte di Appello di Firenze che aveva affermato il principio secondo cui il blocco delle progressioni economiche deve ritenersi legittimo nei limiti in cui produca "effetti temporanei limitati al mancato riconoscimento delle progressioni economiche riferite al solo periodo oggetto del blocco", **senza escludere, quindi, un eventuale cambio di orientamento della giurisprudenza di legittimità.**

Ciò premesso, la Cisl Scuola di Frosinone, tenuto conto dell'interesse che i propri iscritti hanno manifestato verso l'attivazione del contenzioso, ha intenzione di avviare la causa con i propri legali di riferimento.

Pertanto, mette a disposizione a **titolo gratuito**, (fatta eccezione per le sole spese di legge relative al contributo unificato, se dovuto sulla base dell'imponibile fiscale) **degli iscritti o di chi si iscriverà**, i propri legali per avviare l'azione legale diretta al riconoscimento ai fini giuridici dell'anno 2013, con conseguente diritto all'adeguamento della retribuzione.

Invita quindi tutti gli iscritti e chi ha intenzione di iscriversi a prendere appuntamento, a partire dal mese di settembre 2024, per la consulenza legale con i propri avvocati

PRENOTA UN APPUNTAMENTO CON I NOSTRI LEGALI
A PARTIRE DAL MESE DI SETTEMBRE
3929087482 (DAL LUN. AL VEN. 10-12/16-18)

Al riguardo si precisa che è opportuno portare con sé la seguente documentazione: stato matricolare e/o certificato di servizio, decreto di ricostruzione della carriera, ultimo cedolino stipendiale.

Attenzione! Ripetiamo che la causa legale può essere intentata solo **SUCCESSIVAMENTE ALL'INVIO DELLA DIFFIDA**, che raccomandiamo di inviare **MASSIMO ENTRO IL 31 AGOSTO**.

PER IL MODELLO DI DIFFIDA OCCORRE RECARSÌ ALLE NOSTRE SEDI ([CLICCA QUI PER PRENOTARE UN APPUNTAMENTO](#))



RICORSO 3 - RICOSTRUZIONE DI CARRIERA PERSONALE DOCENTE E ATA

QUESTO RICORSO NON SI RIVOLGE AGLI ASSUNTI IN RUOLO DALL'A.S. 2023-2024 CHE PER LEGGE HANNO GIÀ IL RICONOSCIMENTO PRERUOLO PER INTERO

L'iniziativa è rivolta a **tutto il personale docente ed ATA** e richiede preliminarmente un attento controllo dei decreti di ricostruzione della carriera al fine di verificare se il Ministero dell'Istruzione ha correttamente valutato:

1. I servizi pre-ruolo prestati dai lavoratori con contratti a tempo determinato prima dell'immissione in ruolo;
2. Il periodo di lavoro integrale nei precedenti ruoli (es. da infanzia/primaria a secondaria di primo e secondo grado) in caso di passaggio di ruolo;
3. La restituzione dei periodi temporizzati al compimento del 16° o 18° anno per i docenti e del 20° per il personale ATA;
4. L'applicazione della ricostruzione della carriera e non dell'istituto della temporizzazione in caso di passaggi di ruolo.

FONDAMENTI DEL CONTROLLO PREVENTIVO

Ad oggi, nonostante la pacifica giurisprudenza della Suprema Corte di Cassazione, risulta ancora che il Ministero dell'Istruzione, al momento della ricostruzione di carriera, non valuta i periodi di lavoro per intero ma solo per i primi 4 anni, mentre la parte eccedente viene riconosciuta per soli 2/3 ai fini giuridici ed economici e il restante 1/3 ai soli fini economici.

Questo computo dei servizi comporta un grave danno per il lavoratore in termini di

1. retribuzione ed anzianità effettivamente maturata
2. trattamento pensionistico e di fine rapporto
3. versamenti contributivi

**PER TUTTE LE NOVITÀ SUL MONDO DELLA
SCUOLA VISITA IL NOSTRO SITO:
WWW.CISLSCUOLAFROSINONE.IT**

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO

- 1) certificato di servizio completo del periodo pre-ruolo e del ruolo o stato matricolare
- 2) Copia di tutti i decreti di ricostruzione di carriera (in caso di passaggio di ruolo inviare tutti i decreti di ricostruzione della carriera nuovo e precedente ruolo)
- 3) Copia ultimi due cedolini stipendiali con indicazione della fascia stipendiale di appartenenza e della relativa scadenza

NB: nel caso in cui l'Amministrazione non abbia ancora disposto il decreto di ricostruzione di carriera, l'interessato potrà adire direttamente il giudice del lavoro per richiedere il riconoscimento delle differenze retributive e della corretta anzianità maturata.

INTERRUZIONE DELLA PRESCRIZIONE

- 1) Il primo atto che l'interessato dovrà porre in essere è l'invio, attraverso raccomandata A/R al Ministero dell'Istruzione e Merito di una diffida per mettere in mora l'Amministrazione attraverso i modelli forniti dai legali di riferimento.

DESTINATARI

**TUTTO IL PERSONALE
DOCENTE ED ATA**



PRENOTA UN APPUNTAMENTO CON I NOSTRI LEGALI:

**3929087482 - 3392801228
DAL LUN. AL VEN. 10-12/16-18**

RICORSO N. 4 - CARTA DEL DOCENTE **(personale docente a tempo determinato** **ed educatori di ruolo e non)**

L'iniziativa è rivolta a **tutto il personale docente con contratti di lavoro a tempo determinato e agli educatori (di ruolo e non di ruolo)**, al fine di ottenere la carta elettronica per l'aggiornamento e la **formazione del docente di 500 euro annui da parte del Ministero dell'Istruzione.**

PER TUTTE LE NOVITÀ SUL MONDO DELLA SCUOLA
VISITA IL NOSTRO SITO:
WWW.CISLSCUOLAFROSINONE.IT

DESTINATARI

TUTTO IL PERSONALE DOCENTE CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO E TUTTO IL PERSONALE EDUCATORE CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO ED INDETERMINATO.



FONDAMENTO GIURIDICO DEL RICORSO

La Corte di Giustizia Europea nella Causa C-450/21 per i docenti, e la Suprema Corte di Cassazione con la sentenza n. 32104/2022 per gli educatori, hanno affermato il principio per cui il diritto-dovere di formazione professionale ed aggiornamento riguardano anche tale personale della scuola pubblica.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO

1) contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti con il Ministero dell'Istruzione negli ultimi 5 anni (per educatori di ruolo certificato di servizio)

INTERRUZIONE DELLA PRESCRIZIONE

Il primo atto che l'interessato dovrà porre in essere è l'invio, attraverso raccomandata A/R al Ministero dell'Istruzione e Merito di una diffida per mettere in mora l'Amministrazione attraverso i modelli forniti dai legali di riferimento.

PRENOTA UN APPUNTAMENTO CON I NOSTRI LEGALI:

3929087482 - 3392801228
DAL LUN. AL VEN. 10-12/16-18

RICORSO N.5 - RICONOSCIMENTO SERVIZIO DI LEVA MILITARE (O CIVILE) PRESTATO NON IN CONSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

L'iniziativa è rivolta a **tutto il personale docente ed ATA** al fine di ottenere il **riconoscimento del servizio di leva militare obbligatorio o del servizio civile sostitutivo** di quello di leva prestatato **NON in costanza di rapporto di lavoro**.

CASI

TUTTI COLORO CHE SVOLGONO IN QUALUNQUE GRADUATORIA FUNZIONI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

FONDAMENTO GIURIDICO DEL RICORSO

L'iniziativa legale prende spunto dall'Ordinanza della Suprema Corte di Cassazione n.5679/2020 ed ha come obiettivo:

- Il riconoscimento di un punteggio fino a 12 punti, ai fini delle graduatorie ad esaurimento, delle graduatorie di II fascia GPS e III fascia di Istituto del personale docente;
- Il riconoscimento di un punteggio fino a 6 punti, ai fini delle graduatorie di III fascia del personale ATA.

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA PER IL CONTROLLO E L'EVENTUALE ADESIONE AL RICORSO E DA FORNIRE AL LEGALE DI RIFERIMENTO

1. Copia della graduatoria in cui si è inseriti e del relativo punteggio attribuito
2. Copia della domanda di inserimento in 3 fascia delle graduatorie di istituto
3. Attestazione del servizio militare svolto (autocertificazione non valida)
4. Copia dell'attestazione di validazione del punteggio nella graduatoria
5. Copia del titolo di accesso
6. Copia ultimo contratto sottoscritto nel profilo di appartenenza con il Ministero dell'istruzione

**DESTINATARI
TUTTO IL PERSONALE
DOCENTE ED ATA**



PRENOTA UN APPUNTAMENTO CON I NOSTRI LEGALI:

**3929087482 - 3392801228
DAL LUN. AL VEN. 10-12/16-18**

**PER TUTTE LE NOVITÀ SUL MONDO DELLA SCUOLA
VISITA IL NOSTRO SITO:
WWW.CISLSCUOLAFROSINONE.IT**

RICORSO N.6 - RICONOSCIMENTO DELLA RETRIBUZIONE PROFESSIONALE DOCENTI (RPD) E COMPENSO INDIVIDUALE ACCESSORIO (CIA) PER IL PERSONALE ATACON CONTRATTI DI LAVORO PER SUPPLENZE BREVI E SALTUARIE

L'iniziativa è rivolta a tutto il personale docente ed ATA che lavora con contratti a tempo determinato per i quali non è stata contrattualmente prevista la retribuzione accessoria.

DESTINATARI
TUTTO IL PERSONALE DOCENTE ED ATA CHE SVOLGE ATTIVITÀ DI LAVORO CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO.



FONDAMENTO GIURIDICO DEL RICORSO

Sul punto la Suprema Corte di cassazione è intervenuta da oltre 5 anni ed ha ritenuto di dovere riconoscere il diritto dei supplenti temporanei a percepire, in proporzione all'attività prestata, la retribuzione professionale docenti (Cass.20015/2018).

DOCUMENTAZIONE NECESSARIA

Copia dei contratti di lavoro a tempo determinato svolti negli ultimi 5 anni.

PRENOTA UN APPUNTAMENTO CON I NOSTRI LEGALI:
3929087482 - 3392801228
DAL LUN. AL VEN. 10-12/16-18

PER TUTTE LE NOVITÀ SUL MONDO DELLA SCUOLA
VISITA IL NOSTRO SITO:
WWW.CISLSCUOLAFROSINONE.IT

